



THE CITY OF IMPERIAL

# IMPERIALITE

Quarterly Newsletter

Imperial, California

Summer 2005

## CITY COUNCIL LETTER New Fiscal Year 2005/2006 City Council Objectives

At the Regular Meeting of April 6, 2005, the City Council approved the Council's Objectives for Fiscal Year beginning July 1, 2005 through June 30, 2006. Following below are those objectives:

- OBJECTIVE 1 Appoint and organize a Community-Based Committee, the Downtown Redevelopment and Gateway Beautification Committee, to Master Plan for the beautification/downtown revitalization/new downtown Police Station/and new gateway signage.
- OBJECTIVE 2 Begin a Parks & Recreation Department for recreational programming, development of new parks facilities, and maintenance of parks properties.
- OBJECTIVE 3 Construct the R-17A Street Improvement Project.
- OBJECTIVE 4 Study possible improvement for storm drainage system in central City.
- OBJECTIVE 5 Improve maintenance and landscaping on Route 86 and other main roads, right-of-ways, subdivision streets and central city. (Responsibility of Downtown Redevelopment and Gateway Beautification Committee).

## SUPERVISOR'S CORNER Parents, Children, and Schools

As many of you may know, I spent nearly four decades in education, fourteen years teaching English and coaching, and the remainder of the years as a principal or superintendent. My wife has spent more than twenty years as a teacher and principal. As you may also know, Pat, my wife, and I have a seven year old son, Joe. And, as you may further know, Pat and I both have doctorate degrees, so it was a shock when we discovered that our first grade son was having trouble reading. How could this be? Here we are with a lot of education, both of us are teachers by trade and experience, and our son is having trouble learning to read. We knew he had a very good memory. He had a very good vocabulary and certainly did not appear to be slow in grasping issues. In fact, he can take a Lego, look at the instructions and assemble a most intricate monster, machine or whatever came in that box in pieces. How could he have problems reading?

From our own experience, we knew that we had to act quickly because if he did not catch up by the third grade, statistics indicate that he will be on a downward educational spiral, and we have high expectations for this little guy, whether he knows it or not. We spent several thousand dollars

(Continued on Page 2)

## CARTA DEL CONCEJO MUNICIPAL

## Objetivos del Concejo Municipal del Nuevo Año Fiscal 2005/2006

En la Junta Regular del 6 de abril del 2005, el Concejo Municipal aprobó los Objetivos del Concejo para el Año Fiscal comenzando el 1 de julio 2005 hasta el 30 de junio 2006. Enseguida están esos objetivos:

- OBJETIVO 1 Asignar y organizar un comité basado en la comunidad para el Plan Maestro del embellecimiento y revitalización del centro de la ciudad y un local para la Estación nueva de Policía.
- OBJETIVO 2 Comenzar un Departamento de Parques y Recreación para programas recreativos, desarrollo de facilidades nuevas de parques y mantenimiento de las propiedades de los parques.
- OBJETIVO 3 Construir el Proyecto de Mejoramiento de la Calle R-17A.
- OBJETIVO 4 Estudiar un posible mejoramiento del sistema de drenaje de tormentas en la parte central de la Ciudad.
- OBJETIVO 5 Mejorar el mantenimiento y embellecimiento en la Ruta 86 y otros caminos principales, derecho de paso, calles de las subdivisiones y el centro de la ciudad. Responsabilidad del comité de revitalización y embellecimiento del centro de la ciudad.

## DE LA ESQUINA DEL SUPERVISOR Padres, Hijos y Escuelas

Cómo muchos de ustedes deben de saber, yo pasé casi cuatro décadas en la educación, catorce años enseñando inglés y entrenamiento, y el resto de los años como un director o superintendente. Mi esposa ha pasado más de veinte años como una profesora y directora. Como usted también puede saber, Pat, mi esposa, y yo tenemos un hijo de siete años, Joe. Y, como usted puede saber además, Pat y yo ambos tenemos grados de doctorado, entonces ésto fue un shock cuando descubrimos que nuestro hijo de primer grado tenía problemas leyendo. ¿Cómo podría esto ser? Aquí somos con mucha educación, somos profesores por el comercio y la experiencia, y nuestro hijo tiene problemas aprendiendo a leer. Nosotros sabíamos que él tenía una memoria muy buena. El tenía un vocabulario muy bueno y ciertamente no parecía ser lento en comprender cuestiones. De hecho, él puede tomar un Lego, mirar las instrucciones y montar el monstruo más intrincado, la máquina o independiente lo que venía en aquella caja en pedazos. ¿Cómo podría él tener problemas de lectura?

De nuestra propia experiencia, nosotros sabíamos que teníamos que actuar rápidamente porque si él no se ponía al corriente para el tercer grado, la estadística indica que él se irá hacia abajo en una espiral educativa, y tenemos altas expectativas para este pequeño tipo, si él lo sabe o no. Gastamos varios miles

(Continúa en la Página 2)

## SUPERVISOR'S CORNER

### PARENTS, CHILDREN, AND SCHOOLS

(Continued from Page 1)

having him tested by two different entities, one of which was Dr. Barniske, a Brawley optometrist who has dealt with children with reading difficulties for years. After many trips to San Diego and Brawley, it was determined that our son suffers from dyslexia as does approximately one fifth of all children. We charted a course of action, got him some glasses, he goes to Dr. Barniske for eye therapy once each week, and we work with him each day in an effort to have him read at the appropriate level.

After spending a lot of money and time, he is nearly at grade level. By the end of the summer, he should be in the pack when he begins the second grade, but it took a lot of time for Pat and I to get him there. I am sure he rolls his eyes each time we sit down with him in the evening and pull out his books. In fact, at times, he lets us know he is not a happy camper with all of this work and attention when he could better be spending his time with his neighbor buddies, watching cartoons, or assembling and disassembling a trick Lego.

As Pat and I talk, we are well aware that Joe would not be at his present reading level if we had not been on the spot and been willing to spend time and money to correct his deficiency. We are also over our guilt trip that we suffered when it was determined that Joe was not a good reader when Pat and I read a lot of books. But we ask ourselves what would Joe have amounted to if we did not work with him and merely permitted time to pass and for nature to take its course? That is the punch line to this story. YOU CANNOT SOLELY RELY UPON THE SCHOOL FOR THE BEST EDUCATION OF YOUR CHILDREN. You need to be involved, you need to be aware of what your child is doing in school and out, and you must sit with him/her to be sure they progress. In my experience, too many of our past students who were well behaved and well intentioned were permitted to go along with little or no help or attention from home simply because they did nothing to draw negative attention. Spend the time with your child. You will be surprised what you will learn, and in this way you can detect a problem before it is too late. IT IS YOUR SACRED OBLIGATION.

## FROM THE NUISANCE ABATEMENT GUY!!

### Recycling & Trash Containers

The City of Imperial has implemented the inspection program of the black, brown/blue, and green trash containers. The Community Improvement Officer is inspecting the containers to verify that residents are complying with the State mandate for recycling. If a container is in violation, an orange sticker will be placed on the outside of the contaminated container and a door hanger will be placed at the front door in order to notify the resident.

The orange sticker will alert the sanitation driver with Allied Waste Management, Inc. that the container is contaminated and must not be picked up. The door hanger will inform the resident of the reason the container was not picked up and it will give instructions for sorting the items found inside the container.

In the future the City may issue citations to residents that are not complying with the mandated recycling.

## DE LA ESQUINA DEL SUPERVISOR

### Padres, Hijos y Escuelas

(Continúa de la Página 1)

de dólares para que lo examinaran dos entidades diferentes, una de cual era el Doctor Barniske, un optometrista de Brawley que ha tratado con niños con dificultades de lectura durante años. Después de muchos viajes a San Diego y Brawley, fue determinado que nuestro hijo sufre de la dislexia como lo hace aproximadamente un quinto de todos los niños. Nosotros nos trazamos un curso de acción, le conseguimos unos lentes, él va al Doctor Barniske para la terapia de ojo una vez a la semana, y trabajamos con él cada día en un esfuerzo por tenerlo leyendo en el nivel apropiado.

Después de gastar mucho dinero y tiempo, él está casi en el nivel de grado. Hacia el final del verano, él debe estar en el grupo cuando él comience el segundo grado, pero esto tomó mucho tiempo para Pat y para mí para conseguirlo que llegue allí. Estoy seguro que él hace rodar sus ojos cada vez que nos sentamos con él por la tarde y sacamos sus libros. De hecho, de vez en cuando, él nos avisa que él no es un campista feliz con todo este trabajo y atención cuando él mejor podría pasar su tiempo con sus compinches vecinos, mirando caricaturas o montando y desmontando un truco Lego.

Cuando Pat y yo hablamos, estamos bien conscientes que Joe no estaría en su presente nivel leyendo si nosotros no hubiéramos estado ahí en ese momento y hubiéramos estado dispuestos a pasar el tiempo y el dinero para corregir su deficiencia. También superamos nuestra culpa que sufrimos cuando fue determinado que Joe no era un lector bueno cuando Pat y yo leemos muchos libros. ¿Pero nos preguntamos qué habría de Joe si no trabajamos con él y simplemente permitimos al tiempo pasar y dejar que la naturaleza tome su curso? Esta es la línea principal de la historia. USTED NO PUEDE UNICAMENTE CONFIAR EN LA ESCUELA PARA LA MEJOR EDUCACIÓN DE SUS NIÑOS. Usted tiene que estar implicado, usted tiene que ser consciente de lo que su niño hace en la escuela y afuera, y usted debe sentarse con él/ella para estar seguro que ellos progresan. En mi experiencia, permitieron a demasiados de nuestros estudiantes pasados que fueron bien comportados y bien intencionados pasar con poca ayuda o sin ninguna o sin atención de la casa simplemente porque ellos no hicieron nada para llamar la atención negativa. Pase el tiempo con su niño. Usted estará sorprendido lo que usted aprenderá, y de este modo usted puede descubrir un problema antes de que sea demasiado tarde. ESTO ES SU OBLIGACIÓN SAGRADA.

## DE EL TIPO DE DISMINUCIÓN DE MOLESTIAS!!

### Reciclando & Contenedores de Basura

La Ciudad de Imperial ha puesto en práctica el programa de inspección de los contenedores de basura negros, cafés/azules, y verdes. El Oficial de Mejora de la Comunidad va a inspeccionar los contenedores para verificar que los residentes cumplen con el mandato de Estado para el reciclaje. Si un contenedor está en violación, una etiqueta adhesiva color naranja será colocada sobre el exterior del contenedor contaminado y un boleta de puerta será colocada en la puerta de enfrente para notificar al residente.

La etiqueta adhesiva de color naranja alertará al conductor de saneamiento con Allied Waste Management, Inc. que el contenedor está contaminado y no debe ser recogido. La boleta de puerta informará al residente de la razón por la cual el contenedor no fue recogido y esto dará instrucciones para clasificar los artículos encontrados dentro del contenedor.

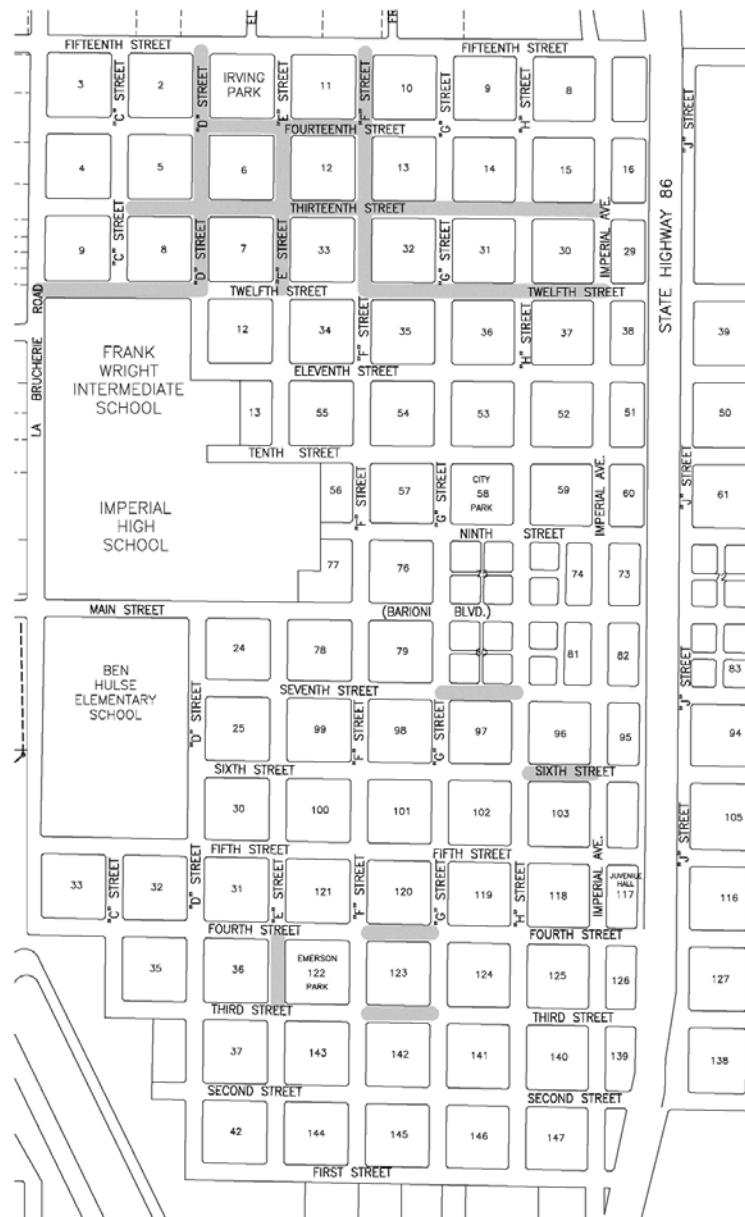
En el futuro la Ciudad puede emitir multas a los residentes que no cumplen con el mandato de reciclaje.

## R-17A STREET IMPROVEMENT PROJECT

At their Regular Meeting of June 1, 2005, the City Council awarded the R-17A Street Improvement Project to Granite Construction Company. Granite Construction commenced work the week of June 27, 2005.

## EL PROYECTO DE MEJORA DE LA CALLE DE R-17A

En su reunión Regular del 1 de junio de 2005, el Concejo Municipal concedió el Proyecto de Mejora de la Calle de R-17A a la Constructora Granite. La Constructora Granite comenzó el trabajo la semana del 27 de junio de 2005.



*The following is a list of streets that will be included in the project:*

STREET	FROM	TO
3rd	F	G
4th	F	G
6th	Imperial Avenue	H
7th	G	H
12th	La Brucherie	Imperial Avenue
13th	C	Imperial Avenue
14th	D	F
D	12th	15th
E	12th	14th
E	4th	3rd
F	14th	13th
Dahlia Lane	(entire street)	
Marshall Avenue	(entire street)	

*Lo siguiente es una lista de las calles que serán incluidas en el proyecto.*

CALLE	DE	HASTA
3ra	F	G
40	F	G
60	Avenida Imperial	H
70	G	H
120	LaBrucherie	Avenida Imperial
130	C	Avenida Imperial
140	D	F
D	12	15
E	12	14
E	4	3
F	14	13
Línea Dahlia	(Calle Completa)	
Avenida Marshall	(Calle Completa)	

# From the Imperial Police Department

Recently I wrote to the Imperial Valley Press about vandalism to our parks and schools. In the letter I put out a call for volunteers to help the department create Neighborhood Watch Blocks. I also expressed an interest in shoring up the ranks of the Citizen On Patrol Program (C.O.P.). To date only one person has shown interest in assisting the Police Department to help make Imperial a better community. I am disappointed in the response so far.

To me, the word COMMUNITY means that people come together and unite for a common cause. (COMM + UNITY) I know service clubs and non-profit organizations get involved in community projects but that is not enough. We have to care for each other year round, not just Thanksgiving and Christmas time.

Volunteers can be an important part of any organization and are proven to be a valuable asset to law enforcement agencies. Volunteers help to increase police responsiveness, service delivery, and information input, and they provide new program opportunities. In addition, volunteers can bring new skills and expertise to the job and prompt new enthusiasm. It is the policy of this police department to use qualified volunteers for specified tasks and duties to improve services to the community. Each citizen in this town is a stakeholder with a voice. If you choose to use your voice to complain about the town's quality of life but not use your voice to improve the city's quality of life then shame on you. Without your participation the Police Department and the City of Imperial cannot act on issues that are important to us as a community. Please get involved and join me in keeping Imperial a good place to settle and raise children in a safe environment.

Before I sign off I want to announce that the new police policy and procedures manual is completed. This manual shall help us by promoting enhanced administrative, technical, and operational police practices. The Imperial police officers shall foster cooperation and the exchange of information and experience among the organization and throughout the Imperial region by promoting the following values:

- Professional integrity, respect, and tolerance
- Accountability to our employees and the community
- Sustained commitment to quality work
- Advancing the art and science of policing
- Preserving and cultivating mutually beneficial partnerships with individual law enforcement agencies, other associations, government entities, and the private sector.

These are the values that a police department should have and these are the values the Imperial Police Department shall maintain by adherence to this manual and through leadership on the part of every police officer.

Another bit of news for you is that the Office of Traffic Safety has tentatively approved a \$143,000 grant for the purchase of a Motorcycle and implementation of a Motor Officer program. This means the City of Imperial will get a motor officer on October 1st, 2005. I don't know if this will be the city's first motor officer because back at the turn of the century motor officers were popular and common in small towns. I am confident that traffic safety in Imperial will improve with the addition of this fine resource and I am grateful to the State of California and the Office of Traffic Safety for their consideration and award.

# Del Departamento de Policía de Imperial

Recientemente escribí a la Prensa del Valle Imperial sobre el vandalismo a nuestros parques y escuelas. En la carta puse una llamada a voluntarios para ayudar al departamento a crear Bloques de Vigilancia de Vecindad. También expresé un interés en apuntar a las filas del Programa de Ciudadanos de Patrulla (C.O.P.). Hasta la fecha sólo una persona ha mostrado el interés en asistir al departamento de policía a ayudar hacer a Imperial una mejor comunidad. Estoy decepcionado en la respuesta hasta ahora.

Para mí, la palabra la COMUNIDAD significa que la gente se acerca y se une para una causa común. (COM + la UNIDAD) yo sé que clubs de servicio y organizaciones no lucrativas están implicadas en proyectos de comunidad pero no es bastante. Tenemos que preocuparnos el uno por el otro todo el año no solamente en Acción de Gracias y Navidades.

Los voluntarios pueden ser una parte importante de cualquier organización y son comprobados valiosos a las agencias del enforzamiento de la ley. Los voluntarios ayudan a aumentar la sensibilidad de policía, la entrega de servicio, y la entrada de la información, y ellos proporcionan nuevas oportunidades de programas. Además, los voluntarios pueden traer nuevas habilidades y maestría al trabajo e incitar nuevo entusiasmo. Esto es la política de este departamento de policía usar a voluntarios calificados para tareas especificadas y deberes para mejorar servicios de la comunidad. Cada ciudadano en esta ciudad es un tenedor de apuestas con una voz. Si usted decide usar su voz para quejarse de la calidad de vida de la ciudad, pero no usa su voz para mejorar la calidad de vida de la ciudad, entonces vergüenza sobre usted. Sin su participación el departamento de policía y la Ciudad de Imperial no pueden actuar sobre las cuestiones que son importantes para nosotros como una comunidad. Por favor estén implicados y únase a mí en mantener a Imperial en un lugar bueno para establecerse y criar niños en un ambiente sano.

Antes de que yo me despida me gustaría anunciar que la nueva política y el manual de procedimientos están completos. La Nueva Política del Departamento De Policía de Imperial y el Manual de Procedimiento nos ayudarán a promover prácticas realizadas administrativas, técnicas, y operacionales de policía. Los policías de Imperial criará la cooperación y el cambio de información y experiencia entre la organización y por toda la región de Imperial promoviendo los valores siguientes:

- La integridad profesional, el respeto y la tolerancia
- Responsabilidad a nuestros empleados y la comunidad
- Compromiso sostenido a la calidad de trabajo
- Avanzar el arte y la ciencia de vigilar
- Conservación y la cultivación de sociedades mutuamente beneficiosas con agencias del enforzamiento de la ley individuales, otras asociaciones, entidades de gobierno, y el sector privado.

Estos son los valores que un departamento de policía debería tener y estos son los valores el Departamento de Policía de Imperial mantendrá por la adhesión a este manual y por el mando de parte de cada policía.

Otro poco de noticias para usted es que la Oficina de Seguridad de Tráfico provisionalmente ha aprobado una subvención de 143,000 dólares para la compra de una Motocicleta y la puesta en práctica de un programa de Oficial De Motor. Esto significa que la Ciudad de Imperial conseguirá a un oficial de motor el 1 de octubre de 2005. No sé si este será el primer oficial de motor de la ciudad porque atrás en la vuelta de siglo los oficiales de motor eran popular y común en pequeñas ciudades. Estoy confiado que la seguridad de tráfico en Imperial se mejorará con la adición de este recurso fino y estoy agradecido al Estado de California y la Oficina de Tráfico de Seguridad por su consideración y otorgación.

## FEATURED EMPLOYEE

# AARON GARCIA

The City of Imperial's Featured Employee for the Summer issue of the "Imperialite" is Police Officer Aaron Garcia. Officer Garcia began working for the Imperial Police Department in March of 1999, however, he has been a Police Officer for a total of 11 years. He and his family have been long-time residents of the City.

During his six year tenure, Officer Garcia has been assigned to different positions within the Department, including Rangemaster/Firearms Instructor and Patrol Rifle Instructor, where his duties are to ensure the proper use of weapons by fellow officers. He must instruct the officers on a monthly basis. Officer Garcia has also been assigned to the position of Field Training Officer and Weapons Armor. The duties of a Weapons Armor are to repair/service weapons for the department on an ongoing basis.

Officer Garcia has served in his current position of K-9 Handler for the last three years along with his K-9 partner "George." He and "George" conduct bi-monthly maintenance training sessions and have also attended several supplementary sessions where they have received certificates for their excellence in drug detection. They are currently certified by the United States Border Patrol, California Narcotics Canine Association, National Narcotic Detector Dog Association and California POST. Officer Garcia reports that he is proud to work with "George". Their most notable incident was when "George" detected 40lbs. of illegal drugs in the spare tire of a vehicle.

Recently the Imperial Police Department established its first ever Emergency Response Team/High Risk Entry Team. Officer Garcia serves as

(Continued on Page 6)

## From the Imperial County Fire Department

The Imperial County Fire Department received two new pieces of equipment donated by the Imperial Irrigation District; a Mobile Air Refill Station; and, a Hazardous Materials Decontamination Trailer.

The purpose of the Mobile Air Refill Station is to refill the Self Contained Breathing Apparatus (S.C.B.A.) bottles for the City of Imperial's fire engine and other departments engines in the County that do not have the capability to fill their S.C.B.A.'s after an incident.

The Hazardous Materials Decontamination Trailer stores decontamination equipment and is used to decontaminate any personnel that may have come in contact with hazardous material on-site. The trailer will also be used in conjunction with the Hazardous Materials Unit. These two units are portable and can be towed anywhere in the County as needed.

The Imperial County Fire Department would like to thank the Imperial Irrigation District for their generous contribution of these two new items of equipment.



## EL EMPLEADO DESTACADO

# AARON GARCÍA

El Empleado Destacado de la Ciudad de Imperial para la edición de verano del Imperialite es el Policía Aaron García. El oficial García comenzó a trabajar para el Departamento de Imperial de Policía en marzo de 1999, sin embargo, él ha sido un Policia por un total de 11 años. Él y su familia han sido residentes a largo plazo de la Ciudad.

Durante su tenencia de seis años, Oficial García ha sido asignado a diferentes posiciones dentro del departamento, incluyendo Instructor de Tiro al Blanco/Armas de Fuego y el Instructor de Rifle De Patrulla, donde sus deberes son asegurar el empleo apropiado de armas por oficiales colegas. Él debe instruir a los oficiales en una base mensual. El oficial García también ha sido asignado a la posición Oficial de Entrenamiento de Campo y de Armadura de Armas. Sus deberes de Armadura de Armas son de reparar/atender armas para el departamento en una base regular.

El Oficial García ha servido en su posición actual de Manejador K-9 durante los tres años pasados con su compañero K-9 "Jorge". Él y "Jorge" conducen sesiones de entrenamiento de mantenimiento bimensuales y también han asistido a varias sesiones suplementarias donde ellos han recibido certificados por su excelencia en la detección de droga. Ellos están actualmente certificados por la Patrulla Fronteriza de los Estados Unidos, la Asociación Canina de Drogas de California, la Asociación de Perro Detector de Narcótico Nacional y California POST. El oficial García relata que él está orgulloso de trabajar con "Jorge". Su incidente más notable fue cuando "Jorge" descubrió 40 libras de drogas ilícitas en la llanta de repuesto de un vehículo.

Recientemente el Departamento de Policía de Imperial estableció su primer Equipo de Respuesta de Emergencia/ Equipo de Entrada de Alto Riesgo. El Oficial García sirve como el líder del equipo y es su responsabil-

(Continúa en la Página 6)

## Del Departamento de Bomberos del Condado de Imperial

El Departamento de Bomberos del Condado Imperial recibió dos piezas de equipo nuevo donado por el Distrito de Irrigación de Imperial; una Estación Móvil de Recambio de Aire; y un Remolque de Decontaminación de Materiales Peligrosos.

El propósito de la Estación Móvil de Recambio de Aire es llenar las botellas del Aparato de Respiración Contenida Propia (S.C.B.A.) para las máquinas de bomberos de la Ciudad de Imperial y otras máquinas de los departamentos en el Condado que no cuentan con la capacidad de llenar sus S.C.B.A. después de un incidente.

El Remolque de Materiales Peligrosos almacena equipo de decontaminación y también es utilizado para decontaminar al personal que haya tenido contacto con materiales peligrosos en el sitio. El remolque va a ser utilizado en conjunto con la Unidad de Materiales Peligrosos. Estas dos unidades son portátiles y pueden ser remolcadas a cualquier parte del Condado que sea necesaria.

Al Departamento de Bomberos del Condado de Imperial le gustaría agradecer al Distrito de Irrigación de Imperial por su generosa contribución de estas dos piezas nuevas de equipo.

FROM THE IMPERIAL  
UNIFIED SCHOOL DISTRICT

## Ground Breaking Ceremony for Frank Wright Middle School

Groundbreaking Ceremonies for the new Frank Wright Middle School took place on April 25, 2005. The new middle school will be built on 24 acres at the corner of 15th Street and Imperial Avenue and is projected to be open in time to begin the 2006-07 school year.

The new school will house students in grades 6 through 8, and will help to alleviate some of the pressure of student growth at the elementary level. Sixth graders will be housed in a separate "self-contained" wing and students will not have to switch classrooms as the seventh and eighth grade students will.

At first the new middle school will house approximately 725 students, but will easily house up to 1,000 students as the population increases. The middle school campus contains 88,000 square feet of classrooms, a library, cafeteria, sports fields, science, music, and art rooms.

Jimmy Sanders, Inc., of Brawley serves as the District Architect. The San Diego based construction firm of Douglas Barnhart, Inc. was awarded the construction contract. Measure I, the \$12 million bond voters approved in March 2004, along with developer fees, \$11 million in state school building funds, \$1.5 million in state joint-use grant funds, and remaining 1995 bond project funds brought the project to fruition. The total project is expected to cost \$29,559,429.

Frank Wright Middle School will soon be a reality for the community, staff, and students of the Imperial Unified School District.

FEATURED EMPLOYEE  
**AARON GARCIA**

(Continued from Page 5)

the team's leader and it is his responsibility to ensure that each team member attends all required training to maintain a high level of competency. Currently the team trains 16 hours per month. He has served as the President of the Imperial Police Officer's Association for the last three years and has acted in the capacity of Contract Negotiator.

When asked for his comments regarding his employment with the City of Imperial, Officer Garcia said the following, "I like working for the Imperial Police Department because I know that the department will have to grow in order to meet the growth of the City. With the growth of the City, I see a great opportunity for advancement within the department." He concluded by commenting on some of the changes that he has experienced with the City, "I have also seen some changes take place, for example, we have much better equipment for Emergency Response Team which will help in protecting the members.

DEL DISTRITO ESCOLAR  
UNIFICADO DE IMPERIAL

## La Ceremonia de Apertura para la Escuela Secundaria de Frank Wright

Ceremonia de Apertura para la nueva Escuela Secundaria Frank Wright ocurrió el 25 de abril de 2005. La nueva escuela secundaria será construida en 24 acres en la esquina de la Calle 15 a y de la Avenida Imperial y está proyectada para estar abierta a tiempo para comenzar el 2006-07 año escolar.

La nueva escuela va a tener a estudiantes de grados 6 a 8, y ayudará a aliviar un poco de la presión de crecimiento de estudiantes en el nivel primario. Sextos grados estarán en un ala separada "autónoma" y los estudiantes no tendrán que cambiar aulas como los estudiantes del séptimo y octavo grado.

Al principio la nueva escuela secundaria va a hospedar aproximadamente 725 estudiantes, pero fácilmente va a hospedar a 1,000 estudiantes a como la población aumente. El terreno de la escuela secundaria contiene 88,000 pies cuadrados de aulas, una biblioteca, la cafetería, terrenos de deportes, y cuartos de ciencia, música, y arte.

Jimmy Sanders, Inc., de Brawley sirve como el Arquitecto de Distrito. Concedieron a Douglas Barnhart, Inc. el contrato de construcción, la firma de construcción basada en San Diego. La medida I, los votantes de obligación de 12 millones de dólares se aprobaron en marzo de 2004, con honorarios de contratista, 11 millones de dólares en fondos de la construcción de escuelas estatales, 1.5 millones de dólares en fondos de subvención de empleo conjunto estatales, y fondos de proyecto de obligación de 1995 restantes trajeron el proyecto a la fructificación. Esperan que el proyecto total cueste 29,559,429 dólares.

La Escuela Secundaria Frank Wright pronto será una realidad para la comunidad, el personal y los estudiantes del Distrito Escolar Unificado de Imperial.



*Imperial Unified School District Board members are pictured breaking ground for the construction of the new Frank Wright Middle School. (Left to right: Cindy Mannarino, George Kemper, Sandy Finell, Stanley Armstrong, and Victor Lopez*



EMPLEADO DESTACADO  
**AARON GARCIA**

(Continua de la Página 5)

idad de asegurar que cada miembro del equipo asista a todo el entrenamiento requerido para mantener un nivel alto de capacidad. Actualmente el equipo entrena 16 horas por mes. Él ha servido como el Presidente de la Asociación de Policía de Imperial durante los tres años pasados y ha actuado en la capacidad de Negociador de Contrato.

Cuando se le pidió por sus comentarios en cuanto a su empleo con la Ciudad de Imperial, el Oficial García dijo lo siguiente, "me gusta trabajar para el Departamento de Policía de Imperial porque sé que el departamento tendrá que crecer para encontrar el crecimiento de la Ciudad. Con el crecimiento de la Ciudad, yo veo una gran oportunidad para el avance dentro del departamento. "Él concluyó comentando algunos cambios que él ha experimentado con la Ciudad, "también he visto algunos cambios ocurrir, por ejemplo, tenemos mucho mejor equipo para el Equipo de Respuesta De Emergencia que ayudará en la protección de los miembros.

## IMPERIAL UNIFIED SCHOOL DISTRICT 2005-06 SCHOOL CALENDAR

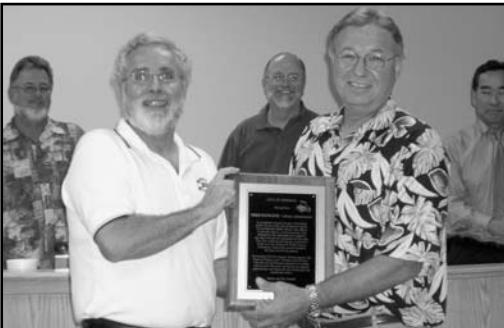
August 29, 2005	FIRST DAY OF SCHOOL - (Student Dismissal 12:30-12:45)
September 5, 2005	LABOR DAY HOLIDAY
September 21, 2005	MINIMUM DAY-Students dismissed 12:30
October 19, 2005	MINIMUM DAY-Students dismissed 12:30
Oct. 24 thru Oct. 28, 2005	K-6 PARENT CONFERENCE DAYS (K-6 Dismissal 12:30-12:45)
Oct. 27and 28, 2005	7/8 PARENT CONFERENCE DAYS(7/8 Student Dismissal 12:45)
Oct. 27 and 28, 2005-12	STAFF DEVELOPMENT(9-12 Student Dismissal 1:00)
November 11, 2005	VETERANS DAY HOLIDAY
November 16, 2005	MINIMUM DAY-Students dismissed 12:30
November 21-25, 2005	THANKSGIVING RECESS
Dec. 19 - January 2, 2006	WINTER RECESS
January 16, 2006	MARTIN LUTHER KING, JR. HOLIDAY
January 27, 2006	NO SCHOOL; END OF SEMESTER
February 13, 2006	LINCOLN'S BIRTHDAY HOLIDAY
February 15, 2006	MINIMUM DAY-Students dismissed 12:30
February 20, 2006	PRESIDENT'S DAY HOLIDAY
March 3, 2006	TEACHER TRAINING-No School
March 22, 2006	MINIMUM DAY-Students dismissed 12:30
April 14 - April 21, 2006	SPRING RECESS
May 17, 2006	MINIMUM DAY-Students dismissed 12:30
May 29, 2006	MEMORIAL DAY HOLIDAY
June 16, 2006	LAST DAY OF SCHOOL(Student Dismissal 12:30-12:45)

## EL DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE IMPERIAL 2005-06 CALENDARIO ESCOLAR

29 de agosto 2005	PRIMER DIA DE CLASES-(Despedida de estudiantes 12:30-12:45)
5 de septiembre 2005	DIA DEL TRABAJO DIA FESTIVO
21 de septiembre 2005	DIA MINIMO-Despedida de estudiantes 12:30
19 de octubre 2005	DIA MINIMO-Despedida de estudiantes 12:30
24 de octubre-28 de octubre 2005	K-6 DIAS DE CONFERENCIA DE PADRES (K-6 Despedida 12:30-12:45)
27 y 28 de octubre 2005	7/8 DIAS DE CONFERENCIA DE PADRES (7/8 Despedida de estudiantes 12:45)
27 y 28 de octubre 2005	DESARROLLO DEL PERSONAL(9-12 Despedida de estudiantes 1:00)
11 de noviembre 2005	DIA DE LOS VETERANOS-DIA FESTIVO
16 de noviembre 2005	DIA MINIMO-Despedida de estudiantes 12:30
21-25 de noviembre 2005	DESCANSO DEL DIA DE ACCION DE GRACIA
19 de diciembre-2 de enero 2006	DESCANSO DE INVIERNO
16 de enero 2006	NATALICIO DE MARTIN LUTHER KING
27 de enero 2006	NO HAY CLASES; FIN DE SEMESTRE
13 de febrero 2006	NATALICIO DE LINCOLN-DIA FESTIVO
15 de febrero 2006	DIA MINIMO-Despedida de estudiantes 12:30
20 de febrero 2006	DIA DEL PRESIDENTE-DIA FESTIVO
3 de marzo 2006	ENTRENAMIENTO DEL MAESTRO-No Hay Clases
22 de marzo de 2006	DIA MINIMO-Despedida de estudiantes 12:30
14 de abril-21 de abril 2006	DESCANSO DE PRIMAVERA
17 de mayo 2006	DIA MINIMO-Despedida de estudiantes 12:30
29 de mayo 2006	DIA DE CONMEMORACION-DIA FESTIVO
16 de junio 2006	ULTIMO DIA DE CLASES(Despiedida de estudiantes 12:30-12:45)

## FROM THE IMPERIAL PUBLIC LIBRARY **Farewell to Fred Fointaine, Library Administrator**

On May 18, 2005, on behalf of the City Council, Library Board of Trustees, "Friends of the Library", and Library patrons, Mayor Mazeroll presented Fred Fontaine with a plaque in recognition of his six years of excellent public service as the Library Administrator for the City of Imperial Public Library. His efforts to increase literacy, social awareness, and education in the community played a key role in the growth and quality of life of the City. His assistance during the construction of the new City of Imperial Public Library-Community Center also greatly benefited the City and Library patrons.



*Mayor Tom Mazeroll (right) presents outgoing Library Administrator, Fred Fontaine, (left) with plaque at the Regular City Meeting of May 18, 2005*

### SPECIAL THANKS!

The City of Imperial Public Library would like to give thanks to the Imperial Valley Rotary Club for purchasing new flags for the newly constructed Veterans Memorial monument.

### SUMMER READING PROGRAM

The Summer Reading program has been another success this year. It will continue through August 11, 2005. There is still a chance for your child to attend. For more information, please contact Program Director Amelia Thompson at 355-1332.

*(Continued on Page 8)*

## DE LA BIBLIOTECA PUBLICA DE IMPERIAL **Adiós a Fred Fontaine, Administrador Bibliotecario**

El 18 de mayo 2005, a favor del Concejo Municipal, de la Mesa Directiva de la Biblioteca, "Amigos de la Biblioteca", y patrocinadores de la Biblioteca, el Alcalde Mazeroll presentó a Fred Fontaine con una placa en reconocimiento de sus seis años de excelente servicio público como Administrador Bibliotecario para la Biblioteca Pública de la Ciudad de Imperial. Sus esfuerzos por aumentar la literacia, conocimiento social y educación en la comunidad hicieron un diferencia en el crecimiento y calidad de vida de la Ciudad. Su ayuda durante la construcción de la Biblioteca Pública nueva de la Ciudad de Imperial-Centro Comunitario también beneficiaron a la Ciudad y a los patrones de Biblioteca.

### !GRACIAS ESPECIALES!

A la Biblioteca Pública de la Ciudad de Imperial le gustaría darle gracias al Club de Rotarios del Valle Imperial por la compra de las banderas nuevas para el nuevo monumento construido de Veterans Memorial.

### PROGRAMA DE LECTURA DE VERANO

El Programa de Lectura de Verano ha sido otro triunfo este año. Va a continuar hasta el 11 de agosto 2005. Todavía hay oportunidad de que su hijo asista. Para más información, por favor de contactar a la Directora del Programa Amelia Thompson al 355-1332.

*(Continúa en la Página 8)*

## Sunset Park

(NE corner of Chisolm & Rodeo, Imperial)



New sprinkler system



New retaining wall



New trees

## FROM THE OFFICE OF THE CITY MANAGER

### Update on Parks Projects

Lawrence Eager Park: The installation of the vortex splash pad was completed by D.A. Lewis Construction in late May. The splash pad will be open through the summer, every day from 9:00 a.m. to 8:00 p.m., and will be closed for the winter season. More concrete will be poured around the pad, and more shade structures and benches installed.

Sunset Park: Sun Landscape, Inc. is nearing the completion of the installation of the new sprinkler system. They have also built a retaining wall on the north side of the park and planted several trees.

## DE LA OFICINA DEL PRESIDENTE MUNICIPAL

### Actualización de los Proyectos de los Parques

Parque Lawrence Eager: La instalación de la almohadilla de chapoteo de vértice fue completada por la Constructora D.A. Lewis a finales de mayo. La almohadilla de chapoteo estará abierta por el verano, todos los días de 9:00 de la mañana a 8:00 de la tarde, y estará cerrada por la estación de invierno.

Parque Sunset: Sun Landscape, Inc. se acerca a la terminación de la instalación del nuevo sistema de regadera. Ellos también han construido una pared de retención sobre el lado norte del parque y han plantado varios árboles.



New retaining wall



Operating hours 9:00 a.m. - 8:00 p.m.



## FROM THE IMPERIAL PUBLIC LIBRARY

(Continued from Page 7)

### BOOK SALE RESULTS

“Friends of the Library” conducted a book sale the week of June 13-17, 2005 in the Community Center and collected \$150.00 in proceeds.

### LIBRARY CALLING FOR VOLUNTEER PAINTERS

The City of Imperial Public Library would like to enhance the Library as a cultural center. Therefore, the Library is seeking to promote local artist by soliciting volunteer painters who are willing to donate a painting for display. Volunteers who donate a piece may submit an additional piece to display for public sale. For more information, please contact Adriana Sota, Interim Library Administrator, at 355-1332.

### TEEN BOOK CLUB

We invite all teens that enjoy reading and interacting with other teens, to join our Teen Book Club. Please contact Adriana Sota for date and time information at 355-1332.

## Splash Pad

(NW corner of 9th & H Streets)



## DE LA BIBLIOTECA PUBLICA DE IMPERIAL

(Continúa de la Página 7)

### RESULTADOS DE LA VENTA DE LIBROS

“Amigos de la Biblioteca” llevó a cabo una venta de libros la semana del 13-17 de junio 2005 en el Centro de la Comunidad y colectó \$150.00 en ganancias.

### LA BIBLIOTECA BUSCA PINTORES VOLUNTARIOS

A la Biblioteca Pública de la Ciudad de Imperial le gustaría cambiar la Biblioteca como a un centro cultural. Por lo tanto, la Biblioteca está buscando promover a artistas locales por medio de solicitar a pintores voluntarios que están dispuestos a donar una pintura para exhibición. Voluntarios que donen una pintura pueden someter una pintura adicional para exhibición de venta pública. Para más información, favor de contactar a Adriana Sota, Administradora Bibliotecaria En Turno al 355-1332.

### CLUB DE LIBROS DE JOVENES

Nosotros invitamos a todos los jóvenes que gozan la lectura a convivir con otros jóvenes a que ingresen nuestro Club de Libros de Jóvenes. Favor de contactar a Adriana Sota para información de la fecha y hora al 355-1332.

# QUIZNOS SUB

## FEATURED BUSINESS QUIZNOS SUB

In this Summer issue of the Imperialite, the City of Imperial would like to feature Quiznos Sub, located at 390 Aten Road. The business opened for the public on June 30, 2005. Mr. Larry Osbourn is the owner of the franchise.

Mr. Osbourn said his passion for opening the business started a long time ago as a child. He used to cut up the leftover meat or chicken, add cheese on top and bread on the bottom, and heat the open-faced sandwich in the broiler. Mr. Osbourn remembers seeing an ad with "Baby Bob" for Quiznos Sub and immediately driving to the nearest one, which at the time happened to be located in Yuma, Arizona. Prior to finishing his warm toasted sub, he knew that the Imperial Valley needed a Quiznos Sub. With hard work and persistence, he purchased the Quiznos franchise for the Imperial Valley. For a location, he focused on one of the fastest growing cities in the County, the City of Imperial.

Quiznos Sub was first opened in Capitol Hill, Denver, Colorado in 1981. There are nearly 4,000 Quiznos restaurants worldwide in 15 countries including the United States, Puerto Rico, and Guam. The Quiznos official website (<http://www.quiznos.com>) reported that Quiznos receives an application from a prospective new franchise owner, on average, every 40 minutes. A franchise is sold, on average, every 11 hours. This means that by the time a flight leaves L.A. and lands in Chicago, Quiznos has sold another franchise. Quiznos signs a lease, on average, every 14 hours and a new restaurant opens, on average, every 8 hours somewhere in the world. At Quiznos, all subs are toasted in their special conveyor oven because "Oven Toasted Tastes Better." The Classic Italian has been their most popular sub.

Quiznos Sub is open from Monday through Saturday from 10:30 a.m. to 9:00 p.m. and on Sunday from 12:00 p.m. to 8:00 p.m. For further information, please call 355-2702.

## NEGOCIO DESTACADO QUIZNOS SUB

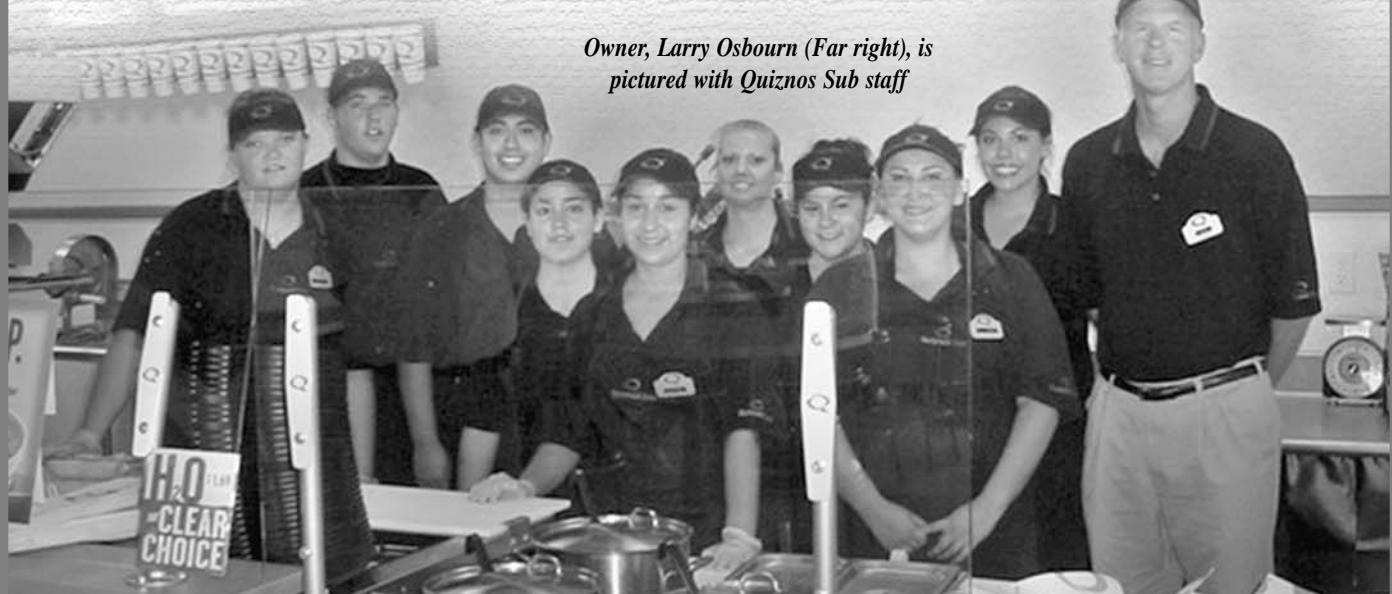
En esta edición de verano del Imperialite, a la Ciudad de Imperial le gustaría destacar a Quiznos Sub, localizado en 390 Camino Aten. El negocio abrió para el público el 30 de junio, 2005. El Sr. Larry Osbourn es el dueño de la franquicia.

Sr. Osbourn dijo que su pasión para abrir el negocio comenzó hace mucho tiempo desde que era niño. Él solía cortar la carne de sobra o el pollo, añadir el queso sobre la cima del pan y sobre la parte inferior y calentar el emparedado abierto en la parrilla. El Sr. Osbourn se acuerda de ver un anuncio "Baby Bob" para Quiznos Sub e inmediatamente conduciendo al más cercano, que en aquel tiempo resultó estar localizado en Yuma, Arizona. Antes de terminarse su sub caliente tostado, él sabía que el Valle Imperial necesitaba un Quiznos Sub. Con mucho trabajo y persistencia, él compró la franquicia Quiznos para el Valle Imperial. Para una ubicación, él se enfocó una de las ciudades de crecimiento más rápidas en el Condado, la Ciudad de Imperial.

Quiznos Sub abrió por primera vez en Capitol Hill, Denver, Colorado en 1981. Hay casi 4,000 restaurantes Quiznos por todo el mundo en 15 países incluyendo Estados Unidos, Puerto Rico, y Guam. Website oficial Quiznos (<http://www.quiznos.com>) reportó que Quiznos recibe una aplicación de un nuevo dueño de franquicia anticipado, por regla general, cada 40 minutos. Una franquicia es vendida, en un promedio, cada 11 horas. Esto significa que cuando un vuelo deja L.A. y aterriza en Chicago, Quiznos ha vendido otra franquicia. Quiznos firma un arriendo, por regla general, cada 14 horas y un nuevo restaurante abre, por regla general, cada 8 horas en algún sitio en el mundo. En Quiznos, todos los subs son tostados en su horno de transportador especial porque "Tostado en el Horno Sabe Mejor." El Italiano Clásico ha sido su sub más popular.

Quiznos Sub está abierto de lunes a sábado de 10:30 a.m. a 9:00 p.m. y el domingo de 12:00 p.m. a 8:00 p.m. Para más información por favor de llamar al 355-2702.

*Owner, Larry Osbourn (Far right), is pictured with Quiznos Sub staff*



# **RESIDENT COMMENTS ARE WELCOME !!!**

The City of Imperial is interested in receiving input from City residents. Please use the form below to request information or to offer suggestions or comments on any matters pertaining to your city government or services. Please mail the form to:

CITY MANAGER'S OFFICE  
City of Imperial, 420 South Imperial Avenue  
Imperial, CA 92251, or use the "Drop Box"  
located on the front door entrance to the City Hall.

Submitted by: \_\_\_\_\_

Address: \_\_\_\_\_

# ¡¡¡Comentarios de los Residentes Son Bienvenidos !!!

**L**a Ciudad de imperial está interesada en recibir la contribución de sus residentes municipales. Por favor llene el formulario a continuación para solicitar información o ofrecer sus sugerencias o comentarios en cualquier asunto tocante a su gobierno municipal o servicios. Por favor envíe el formulario por correo a:

**CITY MANAGER'S OFFICE**  
City of Imperial, 420 South Imperial Avenue  
Imperial, CA 92251, ó use la "Drop Box"  
ubicada enfrente de la puerta de entrada de la oficina del Ayuntamiento.

Sometida por: \_\_\_\_\_

Domicilio: \_\_\_\_\_



420 South Imperial Avenue  
Imperial, California 92251

BULK RATE  
U.S. POSTAGE  
**PAID**  
IMPERIAL, CA  
PERMIT NO. 6

**CITY HALL**  
420 South Imperial Avenue  
Imperial, California 92251  
(760) 355-4371  
[www.imperial.ca.gov](http://www.imperial.ca.gov)

**OFFICE HOURS**  
Monday - Friday  
8:00 a.m. to 5:00 p.m.

TOM MAZEROLL, Mayor  
DOUG COX, Mayor Pro-Tem  
DEBRA JACKSON, City Clerk  
STEVE SHANER, Treasurer

**COUNCIL MEMBERS**  
**GEOFF DALE**  
**MARK GRAN**  
**BETTY SAMPSON**